

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和3年9月
蓮田市

女性の職業生活における活躍推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、蓮田市職員の状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年度採用）

職種	一般事務	建築技師	保健師	保育士	消防士	計
採用職員数(人)	17	1	3	3	2	26
うち女性職員数(人)	10	0	2	2	1	15
女性職員割合(%)	58.8	0.0	66.7	66.7	50.0	57.7

(2) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和元年度～令和3年度）

(各年度4月1日現在)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度
主事補級(%)	48.8	51.4	60.0
主事級(%)	48.0	47.8	48.0
主任級(%)	63.0	61.9	62.7
主査級(%)	35.9	42.3	40.0
副主幹級(%)	36.9	34.2	34.7
課長級(%)	17.4	16.7	18.9
次長級(%)	21.1	20.8	21.1
部長級(%)	0.0	0.0	6.7
全体(%)	41.1	42.2	43.7

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 職員の平均継続勤務年数の男女の差異（令和3年4月1日現在）

職員全体	男性職員	女性職員
14年7ヶ月	16年2ヶ月	12年4ヶ月

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況（平成30年度～令和2年度）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
配偶者出産休暇取得率(%)	62.5	61.1	63.6
うち2日以上取得率(%)	80.0	81.8	71.4
育児休暇取得率(%)	12.5	33.3	63.6
うち5日以上取得率(%)	0.0	50.0	28.6