

令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：蓮田市

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.8%
全職員	74.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.0%
本庁課長相当職	96.2%
本庁課長補佐相当職	100.3%
本庁係長相当職	92.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.8%
31～35年	93.7%
26～30年	89.0%
21～25年	92.5%
16～20年	87.2%
11～15年	86.0%
6～10年	89.5%
1～5年	86.9%

【説明欄】

・短時間勤務の職員については、その職員の所定勤務時間等を常勤職員の所定勤務時間等に換算して職員数を算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	31.1%

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日時点の職員数を基に算出している。
- ・ 「管理的地位にある職員」とは、本庁課長相当職以上である職員としている。

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	12.0%
本庁課長相当職	40.8%
本庁課長補佐相当職	26.2%
本庁係長相当職	31.1%

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日時点の職員数を基に算出している。

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	84.6%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	-
女性	-

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	-	-
1週間以上2週間未満	0%	0%	-	-
2週間以上1月以下	45.5%	0%	-	-
1月超3月以下	27.2%	0%	-	-
3月超6月以下	0%	0%	-	-
6月超9月以下	0%	0%	-	-
9月超12月以下	27.3%	0%	-	-
12月超24月以下	0%	0%	-	-
24月超	0%	100.0%	-	-

【説明欄】

・令和7年度において、会計年度任用職員の育児休業取得者はいなかった。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	12.0 時間／月
内部部局等以外	6.3 時間／月

【説明欄】

内部部局等：本庁舎に勤務する職員
内部部局等以外：本庁舎以外で勤務する職員

Ⅵ 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	一般事務	土木技術	保育士	消防士	計
採用職員数（人）	17	1	1	5	24
うち女性職員数（人）	13	0	1	0	14
女性職員割合（％）	76.5	0.0	100.0	0.0	58.3

【説明欄】

令和 7 年度に新たに採用した正規職員 24 人を対象としている。

Ⅶ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

休暇種別	令和 7 年度
配偶者出産休暇取得率	84.6%
うち 2 日以上取得率	90.9%
育児休暇取得率	84.6%
うち 5 日以上取得率	27.3%

【説明欄】

令和 7 年度に子が出生した男性職員 13 人を対象としている。